



PALKKAA AMMATILLINEN OPISKELIJA OPPISOPIMUKSELLA!

Työnantaja saa motivoituneen työntekijän, jolla on selkeät tavoitteet. Hänen on kiinnostunut alasta ja opiskelee ammattiin. Työpaikan tarpeiden mukaan tehdään oppisopimus, jonka kesto suunnitellaan tarvittaessa vastaavalle ajalle.

OPPISOPIMUKSEN HYÖDYT

- Oppisopimustyöntekijä voi olla apuna joko varhaisesta kevästä myöhäiseen syksyn tai kiireisen sesongin aikana. Oppisopimusopiskelijasta on mahdollista kasvattaa pidempiaikainen työntekijä.
- Tavoitteena on, että ammatillisen tutkinto-opiskelijan opinnot edistyvät tehokkaammin ja hän valmistuu nopeammin työelämään.
- Sopii jo työsuhdeessa oleville henkilöille, jotka tarvitsevat alan koulutusta.

OPPISOPIMUKSEN EDELLYTYKSET

Työpaikan, oppisopimusopiskelijan ja Vamian kesken tehdään oppisopimus. Oppisopimuksen laadinnan hoittaa Vamia. Sopimus edellyttää mm. vähintään 25 h/vko työaika, TES:n mukainen palkka, tutkinnon osaan liittyviä työtehtäviä ja nimetyn työpaikkaohjaajan. Työtehtävät kartoitetaan ja opinnot suunnitellaan työpaikan ja oppisopimusopiskelijan tarpeet huomioiden.

Työnantajalle maksetaan korotettua koulutuskulukorvausta (230€/kk)
31.12.2023 asti mikäli opiskelija on alle 20-vuotias, ilman aikaisempaa tutkintoa ja on parhaillaan suorittamassa perustutkintoa Vamialla.



ANSTÄLL EN YRKESSTUDERANDE PÅ LÄROAVTAL!

Arbetsgivaren får en anställd som är motiverad och har en klar målsättning. Hen är intresserad av branschen och skaffar sig ett yrke inom området. Läroavtalet görs enligt arbetsplatsens behov och längden på läroavtalet varierar enligt arbetsgivarens önskemål.

NYTTAN MED LÄROAVTAL

- En läroavtalsstuderande kan arbeta antingen från tidig vår till sen höst eller endast under högsäsongen. Ett långvarigt anställningsförhållande kan ta sin början i ett läroavtal.
- Målet är att en studerande inom yrkesutbildningen går framåt i rask takt och blir snabbare klar för arbetslivet.
- En redan anställd som behöver utbildning inom branschen kan även studera på läroavtal.

LÄROAVTALETS FÖRUTSÄTTNINGAR

Läroavtalets parter är arbetsplatsen, läroavtalsstuderanden och Vamia. Det är Vamias uppgift att uppgöra läroavtalet. Läroavtalet förutsätter i medeltal minst 25 h arbete i veckan, lön enligt kollektivavtal, examens-inriktade arbetsuppgifter och en utnämnd arbetsplatshandledare. Arbetsuppgifterna kartläggs och studierna planeras utgående från arbetsplatsens och den studerandens behov.

En förhöjd utbildningsersättning utbetalas (230 €/månad) till arbetsgivaren till och med 31.12.2023 ifall läroavtalsstuderanden är under 20 år, saknar examen och håller på att avlägga en grundexamen på Vamia.

LÄROAVTALSTJÄNSTER
laraovtal@vamia.fi, 040 485 8088
vamia.fi

vamia