

Osaamismerkit

Digihyvä juttu –hankkeen
loppuwebinaari 8.11.2023



Euroopan unioni
Euroopan aluekehitysrahasto
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

| Digihyvä juttu -hanke



Digihyvä juttu - hankkeessa toteutetaan kolmiloikka digiosaamiseen luomalla kartoitusvaihe, kohdennetun tuen malli ja käytettävän ohjauksen malli.



Tärkeä tavoite on motivoida ja osallistaa opiskelijoita kehittämään digitaitoja, jotka ovat myös työelämässä yksi tärkeimmistä taidoista. Tavoite on, että kaikki opiskelijat taustastaan huolimatta pystyvät toimimaan turvallisesti verkossa ja hakemaan töitä sähköisesti.



- Opettajien valmiuksia toimia opiskelijan digitukijana parannetaan.
- Opetus- ja ohjaushenkilöstön digiosaaminen varmennetaan ottamalla käyttöön valtakunnallinen digitaitojen osaamismerkki-järjestelmä (Osuvat-taidot).
- SELFIE -työkalulla voidaan selvittää Vamian digi-kyvykkyyttä ja tehdä kehittämis-suunnitelma sen parantamiseksi.

Mitä ovat digitaaliset osaamismerkit?

Osaamismerkit ovat tuttuja esim. partiosta tai armeijasta (koulutus- ja kuntomerkit).

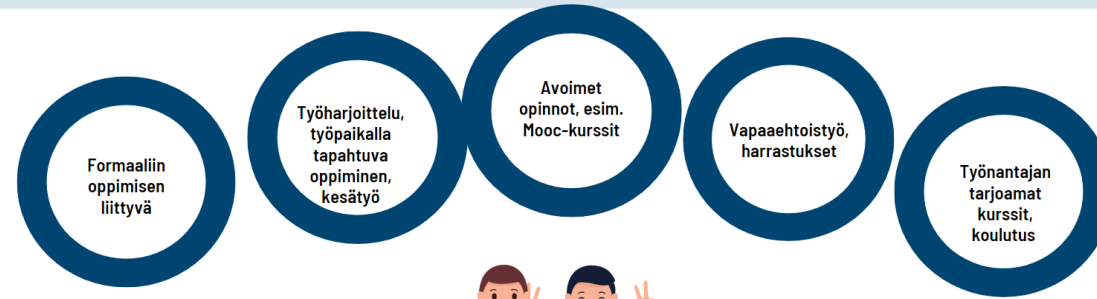
Digitaalinen osaamismerkki on periaatteeltaan samankaltainen, mutta sähköisessä muodossa. Osaamismerkit tarjoavat konkreettisen todisteen siitä, mitä osaa ja mihin on osallistunut. Niiden avulla voi rakentaa portfolion, joka auttaa osoittamaan sen, mitä on saavuttanut ja oppinut.

“Tulevaisuudessa osaamismerkit ovat osa digitaalisia oppimisen ekosysteemejä, uudistuvia eurooppalaisia osaamisjärjestelmiä ja globaalisti skaalautuva osaamisen tunnistamisen tukijärjestelmä, joka nostaa esiin työelämässä toivottua osaamista syvällisemmin kuin tutkintotodistukset.”

(Sanna Brauer 2019, väitöskirjassaan ” Digitaaliset osaamismerkit ohjaavat oppimista”)

Tunnistatko sinä osaamismerkein osoitetun osaamisen rekrytoidessa?

OSAAMISMERKKIEN KONSEPTI



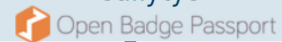
Osaamismerkkien keskeinen tarkoitus on tuoda esille osaamista, joka ei näy tutkintotodistuksissa. Niillä voidaan tunnustaa työelämätaitoja, kokemusperäistä ja non-formaalia osaamista



Osaamismerkkien avulla osaamisen tunnistaminen ja tunnustaminen helpottuu. Kaikki osaaminen tulee näkyväksi.

OPPIJA/MERKIN SUORITTAJA

Open Badge merkkien säilytys



Merkkien jakaminen



Sosiaalinen media



CV, ePortfolio



Henkilökohtaiset oppimisympäristö, verkostot, työnantajat

Mitä ovat Osuvat Taidot -osaamismerkit?

Osuvat taidot -osaamismerkkijärjestelmä tarjoaa valmiin mallin digitaitojen osaaminen tunnistamiseen ja tunnustamiseen. Vamialla on oikeus myöntää Osuvat Taidot –merkkejä.

Osuvat taidot –osaamismerkit on tarkoitettu sekä opiskelijoiden että henkilöstön digiosaamisen kehittämiseksi.

Tämä digitaitojen osaamismerkistö on laadittu Osuvat Taidot -hankkeessa ja sisältöjen määrittelyssä on hyödynnetty kansallisia sekä kansainvälisiä viitekehyksiä sekä tehty yhteistyötä mm. Opetushallituksen kanssa.

Digitaitojen osaamismerkistö kattaa YTO ”Toiminta digitaalisessa ympäristössä” pakolliset osaamistavoitteet (2 osp) ja osaamisen arviointi noudattaa ammatillisen koulutuksen osaamistasoja T1 – K5 (ePerusteet)

Osuvat taidot -merkistö



- Ongelmanratkaisija (K5)**
Suunnitelmallinen työskentely
- Hyötykäyttäjä (H4)**
Oman työn organisointi
- Yhteistyöskentelijä (H3)**
Yhteistyö
- Digiosaaja (T2)**
Minä digiosaajana
- Perusosaaja (T1)**
 - Laitteiden valinta ja käyttö
 - Tiedonhaku ja arviointi
 - Turvallinen toiminta
 - Vastuullinen toiminta
 - Viestintä ja asiointi
 - Sovellusten käyttö ja hallinta

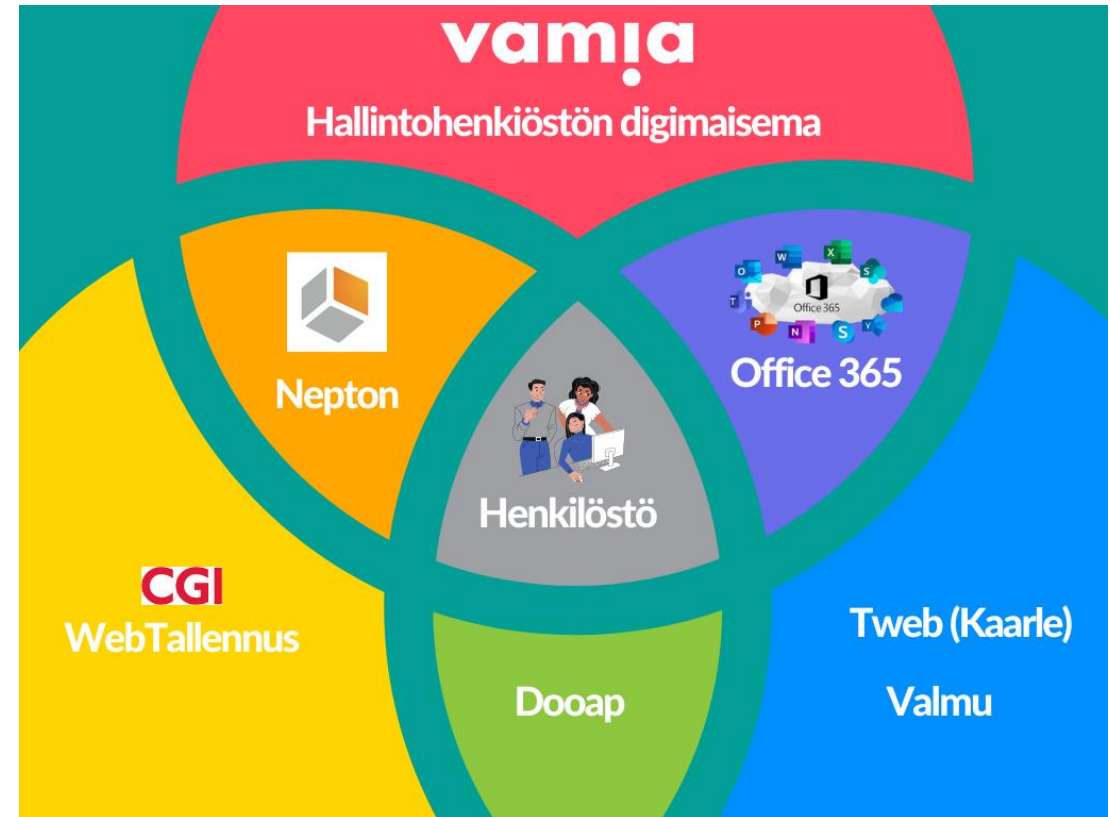
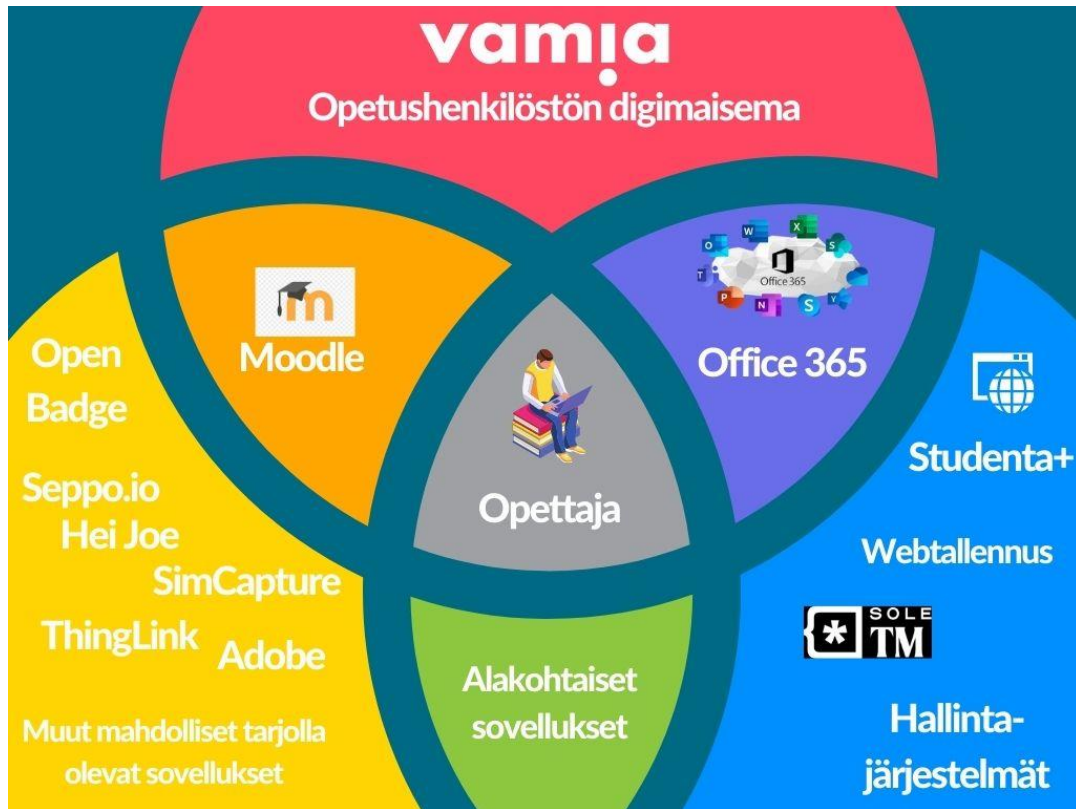
Henkilöstön perusdigiosaamistason määrittely

- **MIKSI** - digitaalinen tekeminen ei onnistu ilman digitaalista osaamista. On olennaista ymmärtää, mitä kaikkea digitaalinen osaaminen on, miten sitä voidaan luokitella tai milloin sitä voidaan pitää riittävänä. Organisaation digitaalinen osaaminen on merkittävä osa nykypäivän brändimielikuvaa. Digiosaaminen on myös työhyvinvointiosaamista, kun digitaakka muuttuu työtä helpottavaksi kokonaisuudeksi.
- **MITÄ** – Mitä digiosaamisella tarkoitetaan tiimien / osastojen osalta? Esim. taloushallinnon digiosaaminen vs. opetushenkilöstön digiosaaminen. Lisäksi vaikuttaa ennakoititieto ja työelämän tarpeet. Voimme määritellä läpileikkaavan perustason organisaation digiosaamiselle, mutta miten sitoutamme, kannustamme, mittaroimme, varmistamme?
- **MITEN** – ehdotamme seuraavaa:



Henkilöstön perusdigiosaamistason määrittely, osa 1

Tehtävänkuvan kannalta keskeisen digimaiseman hallitseminen



Henkilöstön perusdigiosaamistason määrittely, osa 2



Osuvat taidot Perusosaaja- merkki suorittaja osaa:

- käyttää yleisimpiä digitaalisia laitteita sekä niiden perustoimintoja ja –asetuksia
- arvioida digitaalisen sisällön luotettavuutta
- tunnistaa, miten tekijänoikeudet liittyvät tietoon ja tiedon jakamiseen
- tunnistaa tyypillisimpiä kyber- ja tietoturvauhkia ja tunnistaa, kun tietoturvaa on loukattu ja tietää miten toimia
- suojata käytössään olevat laitteet (esim. virustorjunta, laitteiden lukitseminen ja haittaohjelmien estäminen)
- käyttää viestipalveluita ja sosiaalisen median palveluita vastuullisesti
- tunnistaa tietosuojan periaatteita ja noudattaa niitä
- käyttää sähköpostia ja sen perustoimintoja
- osaa peruskäyttää tekstinkäsittely- ja taulukkolaskentasovelluksia

Koko henkilöstön perusdigiosaamistaso, osa 2 suorituskokonaisuus:



Step by Step

ohje osaamismerkkien suorittamiseen

Step 1

Luo itsellesi Open Badge passitili, johon keräät osaamismerkkisi

Step 2

Valitse osaamismerkki jonka haluat suorittaa

Step 3

Perehdy merkin vaatimuksiin ja hakuohjeisiin huolellisesti

Step 4

Hae osaamismerkkiä ! Onhan hakemuksessasi sama sähköpostiosoite kuin passitililläsi

Step 5

Saat ilmoituksen hyväksytystä merkistä sähköpostiin ja merkki tulee näkyväksi passitilillesi





ILMAISIA LOUNAITA EI OLE - PAITSI NYT!

JO YLI 950 MYÖNNETTYÄ OSAAMISMERKKIÄ, MAHTAVAA VAMIA!

OSUVAT TAIDOT -KILPAILUUN OSALLISTUMINEN

vamia

L MITÄ

Arvomme elokuussa 2023 kolmelle tiimille ilmaiset lounaat ravintola Silveriassa. Edellytyksenä on, että tiimi on suorittanut Osuvat Taidot Perusosaaja-merkin.

eVamia

U MITEN

Tiimi suorittaa Osuvat Taidot Perusosaaja -tason merkin (sisältäen kuusi alamerkkiä). Jokainen tiimiläinen vastaanottaa ja julkaisee merkinsä Open Badge Passportissa, jotta tulos voidaan tarkistaa.

N MILLOIN

Kilpailu-aika alkaa 3.4. ja päättyy 31.5.2023. Kilpailuun voi ilmoittautua 30.6.2023 mennessä. Lounaspaketit arvotaan elokuussa 2023.

C KUKA

Tiimi osallistuu kilpailuun, kun tiimivastaava ilmoittaa osallistuvien tiimiläisten nimet: jukka.mantymaa@vamia.fi Tarkista, ennen kilpailuun ilmoittautumista, että kaikilla on julkinen Perusosaaja-merkki.

H MISSÄ

Kolme onnellista tiimiä nauttivat yhteisen, herkullisen lounaan ravintola Silveriassa heille sopivana ajankohtana aukioloaikojen puitteissa.

YHTEYSTIEDOT:

KILPAILUASIAT: [JUKKA.MANTYMAA@VAMIA.FI](mailto:jukka.mantymaa@vamia.fi),
OSAAMISMERKIT: [JOHANNA.BROMS@VAMIA.FI](mailto:joanna.broms@vamia.fi)



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



DET FINNS INGA GRATIS LUNCHER - FÖRUTOM NU!

REDAN MER ÄN 950 KOMPETENSMÄRKEN BEVILJATS, BRA VAMIA!

DELTAGANDE I OSUVAT TAIDOT-TÄVLINGEN

vamia

L VAD

I augusti 2023 kommer vi att lotta ut gratis luncher på restaurang Silveria för tre lag. Förutsättningen är att teamet har genomfört Osuvat taidot grundläggande skills -märket.

eVamia

U HUR

Teamet slutför Osuvat taidot grundläggande skills -märket (inklusive sex undermärken). Varje teammedlem tar emot och publicerar sitt märke i Open Badge Passport så att resultatet kan kontrolleras.

N NÄR

Tävlingsperioden startar den 3.4. och avslutas den 31 maj 2023. Du kan anmäla dig till tävlingen senast den 30 juni 2023. Lunchpaketen lottas i augusti 2023.

C VEM

Teamet deltar i tävlingen när teamledaren anmält namnen på de deltagande teammedlemmarna: jukka.mantymaa@vamia.fi Innan du anmäler dig till tävlingen, kontrollera att alla har ett publicerat Perusosaaja-märke.

H VAR

De tre lyckliga teamen njuter av en läcker lunch tillsammans på restaurang Silveria vid en tid som passar dem inom öppetiderna.

KONTAKTINFORMATION:

TÄVLINGSSAKERNA: [JUKKA.MANTYMAA@VAMIA.FI](mailto:jukka.mantymaa@vamia.fi),
KOMPETENSMÄRKEN: [CHRISTER.BURMAN@VAMIA.FI](mailto:christer.burman@vamia.fi)



Hävkraft
från EU
2014–2020



DIGIOSAAMISMERKIT

TIEKE:N OSUVAT TAIDOT -MERKKITYÖ VAMIASSA



DIGIOSAAMISEN PERUSTASON MÄÄRITTELY

Hankkeessa on määritelty Vamian henkilöstön digiosaamisen perustaso: työnkuvan mukaisen digimaisen hallinta ja Osuvat Taidot Perusosaaja -merkin ja/tai Digiosaajamerkin suorittaminen. Vamian johtoryhmä hyväksyi digiosaamisen perustason.

Perustutkinto-opiskelijoille kirjattiin yhteisten opintojen Toiminta digitaalisissa ympäristöissä opinnot viralliseksi suoritustavaksi Osuvat Taidot -merkistö.



DIGIMERKKIEN SUORITUSPOLUN RAKENTAMINEN

Vamian Moodle-ympäristöön rakennettiin selkeä, itsenäisesti suoritettava polku Osuvat Taidot -merkkien suorittamiseen. Suorituspolku tuotettiin kolmella kielellä (suomi, ruotsi, englanti) ja se on sekä henkilöstön, että opiskelijoiden käytössä.



DIGIOSAAMISMERKKIEN SUORITTAMINEN

Osuvat Taidot - Perusosaajatason digiosaajamerkin (sisältäen alamerkin kuudesta osa-alueesta) on suorittanut 192 henkilöä.

Opiskelijasuorituksia tulee tasaisesti - kytketty opintoihin. Henkilöstöstä yli 75% on suorittanut Perusosaajamerkin.



KYSELY HENKILÖSTÖLLE

Henkilöstölle tehtiin kysely osaamismerkeistä toukokuussa 2023.

Kyselyyn vastasi 91hlöä, joista 80 oli tehnyt osaamismerkkejä.

64% osaamismerkkejä tehneistä oli sitä mieltä, että osaamismerkeistä tiedottaminen oli tarpeeksi näkyvää ja 66% mielestä ohjeistuksista sai hyvän käsityksen digitaalisista osaamismerkeistä.

Suurin osa vastaajista oli sitä mieltä, että Osuvat Taidot digiosaamismerkki ovat hyvä tapa tunnustaa digiosaamista.



DIGIOSAAMISMERKKIEN JATKO

Osaamismerkki on saatu jalkautettua opiskelijoiden opintoihin, sekä osaksi henkilöstön digiosaamisen mittarointia ja yhdenmukaistamista.

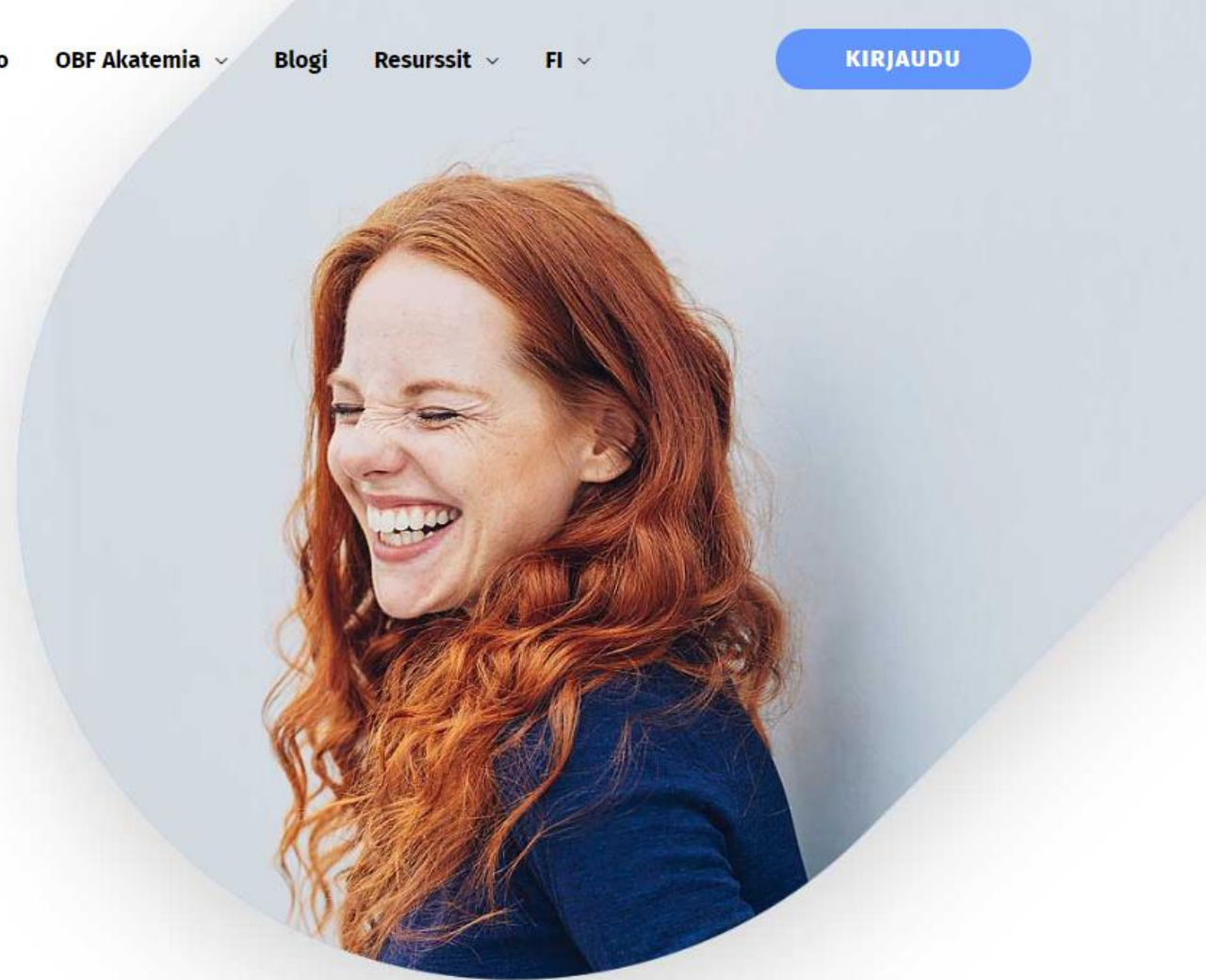
Keskustelua on käyty jatkokehittämisestä: tietoturvan osalta olisi tarvetta määräraikaiselle osaamismerkille ja tekoälyä huomioiva osaamismerkki puuttuu. Näissä mahdollinen yhteistyö hankkeen jälkeen vaasan kaupungin ja Tieken kanssa.

Hanke rahoitetaan REACT-EU-rahoitusvälineen määrärahoista osana Euroopan unionin COVID-19-pandemian johdosta toteuttamia toimia.

Tunnista ja tunnusta osaamista!

Open Badge Factory on innovatiivinen, helppokäyttöinen ja kustannustehokas palvelu, jota suuret ja pienet organisaatiot ympäri maailmaa käyttävät Open Badge -osaamismerkkien luomiseen, myöntämiseen ja hallintaan.

[KOEILE ILMAISEKSI](#)



vamia

Kiitos!